

# KERNEL

Політика з охорони праці та  
здоров'я, промислової,  
технічної та транспортної  
безпеки



Київ, червень 2020

# Цілі Політики



- ➔ Забезпечення єдиного підходу до управління системою охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки відповідно до найкращих світових практик та вимог міжнародного стандарту ISO 45001
- ➔ Дотримання національних законодавчих норм у сфері охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки
- ➔ Постійний аналіз, удосконалення та підвищення результативності у сфері охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки
- ➔ Створення системи моніторингу та оцінки ризиків, а також ефективного управління цими ризиками
- ➔ Включення цілей і завдань охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки в бізнес-плани, стратегії та процеси для забезпечення того, щоб вони стали обов'язковою частиною діяльності Компанії
- ➔ Забезпечення відкритої і прозорої комунікації з питань охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки, а також забезпечення співробітників Компанії необхідними ресурсами і знаннями для ефективного виконання їх обов'язків
- ➔ Співпраця з постачальниками, клієнтами, підрядниками та партнерами по бізнесу, для забезпечення того, щоб стандарти Кернел в галузі охорони праці і здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки стали також їх зобов'язаннями

# Принципи Кернел у сфері охорони праці та промислової безпеки



- ⇒ **Пріоритет життя та здоров'я працівника** перед будь-якими бізнес-процесами Компанії
- ⇒ **Відповідальність кожного:** від роботодавця до працівника, за безпеку праці, як на підприємств, так і у Компанії в цілому. Функціональні обов'язки з питань охорони праці, права та відповідальність кожного керівника (посадової особи) чітко зафіксовані в посадових інструкціях або інших документах (положеннях, наказах та ін.)
- ⇒ **Ризик-орієнтований підхід:** проведення глибокого аналізу ризиків та небезпек на робочих місцях
- ⇒ **Навчання та розвиток персоналу**
- ⇒ **Дотримання законодавства та ключових міжнародних стандартів**
- ⇒ **Готовність до змін** для досягнення сталого розвитку Компанії
- ⇒ **Відкритість та інформованість** зацікавлених сторін

# Принципи Кернел в соціальній сталості відповідно до міжнародних стандартів

Ключові вимоги, якими керується Кернел при плануванні і реалізації інвестиційних проектів в частині охорони праці:

## ➔ Оцінка і управління соціальними впливами:

- визначення та оцінка впливів, пов'язаних з охороною праці та промисловою безпекою
- прийняття підходу, який передбачає використання заходів щодо пом'якшення несприятливих соціальних впливів на працівників
- вдосконалення соціальних показників за допомогою ефективного застосування систем управління.

## ➔ Трудові відносини та умови праці:

- дотримання і захист основних принципів і прав працівників
- справедливе і недискримінаційне ставлення до працівників і створення для них рівних можливостей
- створення і підтримання нормальних відносин між керівництвом і працівниками та ін.

## ➔ Охорона здоров'я та безпека:

- охорона безпеки і здоров'я працівників за допомогою безпечних і здорових умов праці, впровадження системи управління охороною здоров'я і безпекою, що відповідає характеру питань і ризиків, пов'язаних з діяльністю
- оцінка, попередження, запобігання, мінімізація до прийняттого рівня, а в разі неможливості – контроль ризиків, пов'язаних з діяльністю Компанії та її структурних підрозділів
- оцінка, попередження, запобігання, мінімізація негативного впливу на здоров'я і безпеку груп населення при реалізації діяльності.



# Підхід Кернел до охорони праці та промислової безпеки (1/3)



## Планування/ інвестиційна діяльність:

- Планування питань охорони праці – це визначення цілей і завдань щодо розв'язання проблем охорони праці в Компанії і на її підприємствах. Компанія здійснює річне і оперативне планування
- Процеси охорони праці враховуються при прийнятті стратегічних і оперативних рішень щодо управління Компанією
- Прийняття довгострокової стратегії щодо впровадження та безперервного вдосконалення системи охорони праці, заснованої на вимогах міжнародного стандарту ISO 45001.

## Мотивація та розвиток персоналу:

- Навчання безпеки праці всіх співробітників, включаючи керівників і фахівців, є невід'ємною частиною професійного навчання та підвищення кваліфікації
- Підтримка соціальних проектів та індивідуальних ініціатив співробітників в галузі охорони праці
- Постійна організація і проведення атестації співробітників в області промислової безпеки і охорони праці, забезпечення функціональними та якісними засобами індивідуального та колективного захисту
- Постійне поліпшення ергономіки робочих місць і поліпшення умов праці
- Підвищення обізнаності та залучення співробітників в діяльність по визначенню і зменшенню ризиків безпеки, постійного поліпшення системи управління охорони праці
- Підвищення компетентності та усвідомленості ролі співробітників у вирішенні питань, пов'язаних з охороною праці
- Проведення консультацій зі співробітниками виробничих об'єктів і їх представниками з питань забезпечення промислової безпеки для підвищення відповідальності в сфері дотримання вимог з охорони праці
- Впровадження і підтримка проектів і програм, спрямованих на розвиток правильної і безпечної поведінки персоналу
- Побудова високої та стійкої культури у сфері охорони праці.

# Підхід Кернел до охорони праці та промислової безпеки (2/3)



## Щоденна діяльність:

- ➔ Повсякденне дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів у роботі з питань охорони праці та промислової безпеки
- ➔ Співпраця та взаємодія з контролюючими державними органами у сфері захисту охорони праці
- ➔ На підприємствах Компанії забезпечена готовність до аварійних ситуацій, які можуть мати негативний вплив на безпеку праці, порядок реагування та мінімізація можливих негативних впливів
- ➔ Виявлення, аналіз і прогнозування небезпек і ризиків, управління ризиками для їх повного виключення, максимального зниження до прийняттого рівня або контролю впливу небезпек з метою попередження нещасних випадків, професійних захворювань, аварійних ситуацій
- ➔ Постійне вдосконалення системи управління охороною праці, систематичне поліпшення умов праці на кожному робочому місці.

## Моніторинг і контроль діяльності:

- ➔ Вимірювання і моніторинг ефективності функціонування системи охорони праці з метою попередження і виявлення відхилень від вимог стандартів, норм і правил безпеки на стадії проектування, будівництва та експлуатації виробничих об'єктів підприємства, перевірки виконання службами, співробітниками своїх обов'язків в галузі охорони праці.

# Підхід Кернел до охорони праці та промислової безпеки (3/3)

## Організація діяльності:

- ➔ Виявлення причин і факторів, які призводять або можуть призвести до погіршення умов праці співробітників
- ➔ Впровадження у повсякденну роботу сприятливих і безпечних з точки зору охорони праці технологій
- ➔ Вибір пріоритетних напрямків, що дозволяють в короткі терміни, з найменшими витратами забезпечити максимально можливе поліпшення умов безпеки
- ➔ Розробка і реалізація відповідних організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних, соціально-економічних заходів.



## Вдосконалення і розвиток:

- ➔ Результати моніторингу діяльності з питань охорони праці збираються і консоліднуються в Компанії з встановленою періодичністю
- ➔ Основою для безперервного вдосконалення і розвитку є рішення, прийняті за результатами аналізу з боку вищого керівництва, які визначають і забезпечують постановку цілей і відповідних заходів для всіх рівнів в Компанії.

## Прозорість та відкритість:

- ➔ Компанія для досягнення сталого розвитку забезпечує високий рівень соціальної відповідальності в галузі охорони праці, здійснюючи взаємодію з громадськістю, державними органами та іншими зацікавленими сторонами
- ➔ Забезпечення відкритості та доступності інформації, пов'язаної з інвестиційною та виробничою діяльністю в галузі охорони праці, що сприяє відкритому діалогу з усіма зацікавленими сторонами
- ➔ Підвищення рівня взаємодії з третіми сторонами (підрядники, агенти і т.д.) у сфері дотримання вимог законодавства України з охорони праці
- ➔ Компанія відкрито і об'єктивно веде діалог з громадськістю з питань охорони праці та промислової безпеки.

# Заходи з охорони праці (1/2)

Інформаційною базою для розробки заходів з охорони праці є законодавчі та нормативно-правові акти з охорони праці, інформація про Компанію, яка міститься в оцінці ризиків з охорони праці, актах про нещасні випадки, пов'язаних з виробництвом, в статистичній формі «Звіт про травматизм», даних атестації робочих місць, результати експертиз умов праці, перевірок, приписи органів нагляду та контролю за додержанням законодавства про охорону праці, протоколах внутрішніх перевірок, наказах і розпорядженнях керівництва Компанії, в пропозиціях про поліпшення від співробітників.



## Організаційні заходи:

- ⇒ визначення прав і обов'язків у сфері охорони праці співробітників в посадових інструкціях
- ⇒ створення, підтримка і вдосконалення системи управління охороною праці
- ⇒ впровадження стратегій, проектів і процедур спрямованих на впровадження і підтримка високої культури безпеки
- ⇒ організація навчання та інструктажів
- ⇒ організація кабінетів, інформаційних стендів і візуалізації з охорони праці
- ⇒ забезпечення співробітників засобами індивідуального захисту, аптечками, засобами протипожежного захисту
- ⇒ організація контролю і управління параметрами шкідливих і небезпечних факторів і т.д.

## Технічні заходи:

- ⇒ модернізація обладнання, спрямована на забезпечення безпечної роботи
- ⇒ впровадження систем активного та пасивного захисту від небезпечних дій співробітників
- ⇒ впровадження систем сигналізації та захисту від впливу шкідливих і небезпечних факторів
- ⇒ впровадження систем автоматичного, напівавтоматичного і дистанційного керування технологічними процесами і режимами
- ⇒ часткова зміна технології робіт з метою поліпшення і оптимізації процесів, поліпшення ергономіки
- ⇒ заходи щодо зниження рівнів небезпечних і шкідливих факторів
- ⇒ перепланування розміщення виробничого обладнання



# Заходи з охорони праці (2/2)

## Заходи щодо забезпечення належних санітарно-побутових умов і лікувально-профілактичної роботи:

- ⇒ введення в експлуатацію нових/ розширення існуючих приміщень, гардеробних, душових, приміщення особистої гігієни, кімнат відпочинку і місць відпочинку, приміщень для обігріву працівників, стаціонарних або пересувних їдалень, кімнат прийому їжі, кімнат з чищення і ремонту ЗІЗ, сушарок, теплових переходів, тамбурів тощо
- ⇒ організація медичних оглядів
- ⇒ впровадження оптимальних режимів праці і відпочинку
- ⇒ будівництво нових/ реконструкція існуючих приміщень пунктів здоров'я на територіях присутності
- ⇒ установка різного медичного процедурного обладнання
- ⇒ організація постачання питної води тощо



## Соціально-економічні заходи включають:

- ⇒ стимулювання роботи без травм і порушень охорони праці та безпеки
- ⇒ страхування співробітників від тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання, а також від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і т.д.

## Навчання персоналу, безпека праці:

- ⇒ регулярне навчання і атестація співробітників щодо охорони праці та промислової безпеки
- ⇒ забезпечення функціональними та якісними засобами індивідуального захисту
- ⇒ контроль дотримання співробітниками вимог промислової безпеки, правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства і умов договорів підрядників
- ⇒ проведення консультацій співробітників виробничих активів з питань промислової безпеки для підвищення відповідальності в сфері дотримання вимог з охорони праці.

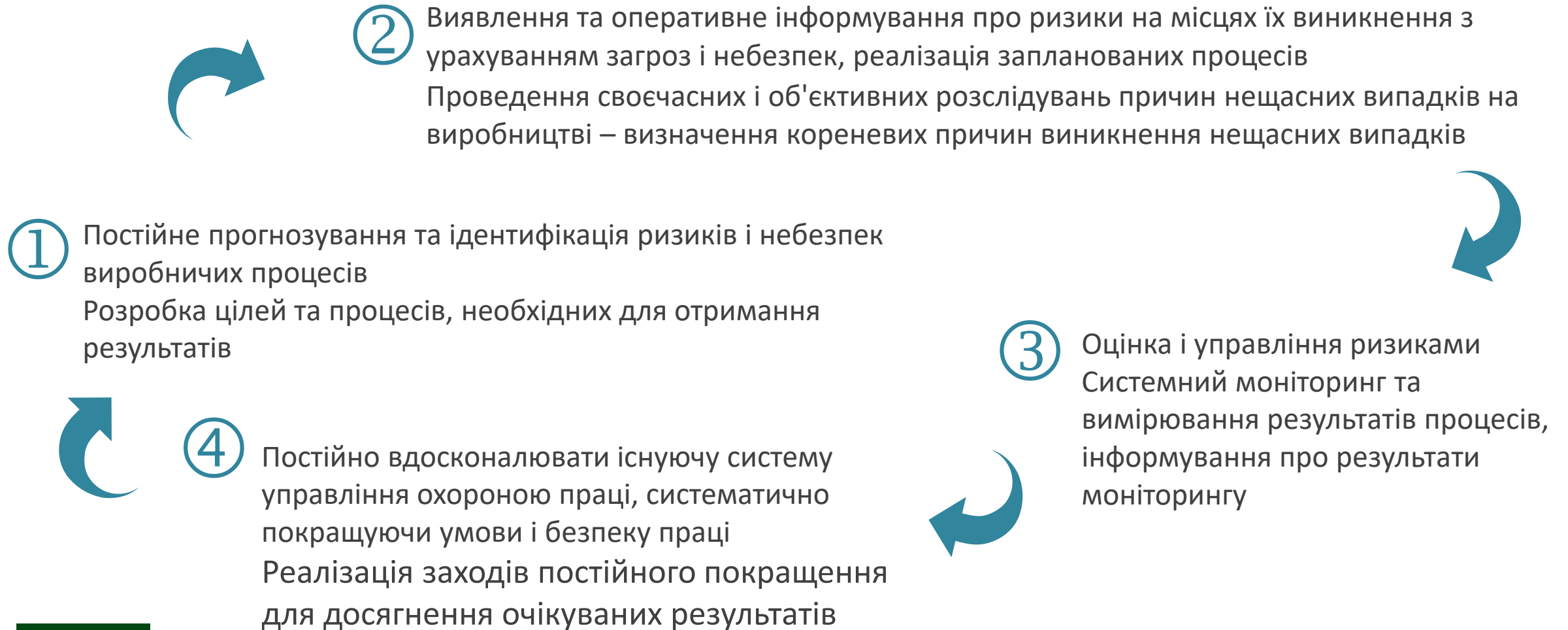
## Інформування про впровадження запланованих заходів:

Щомісяця – Менеджеру з охорони праці

Щоквартально – Керівнику Департаменту персоналу

Щорічно – Керівництву Компанії та зацікавленим сторонам.

# Етапи процесу управління ризиками у сфері охорони праці та промислової безпеки



# Заходи управління ризиками у сфері охорони праці та промислової безпеки

При ідентифікації існуючих ризиків або небезпек, а також при виникненні нових, в Компанії використовується міжнародна система ієрархії управління ризиками ERIC / PD (в порядку зниження значущості заходів):

- ✓ Повністю **усунути** ризик або небезпеку
- ✓ **Зменшити** потенційний вплив ризику або небезпеки до прийняттого рівня
- ✓ **Ізолювати** ризик/ небезпеку від працівників
- ✓ **Контролювати**, включаючи інструктажі, інформування, засоби індивідуального захисту, тренінги, засоби первинного реагування, засоби Lockout/Tagout тощо

# Зобов'язання Компанії щодо зниження ризиків у сфері охорони праці та промислової безпеки

- ➔ Підтримувати в актуальному стані внутрішню нормативно-правову документацію, організаційну структуру і механізми фінансування системи управління охороною праці на основі постійно вдосконалюваних технічних регламентів, норм і правил у сфері промислової безпеки та проводити регулярне навчання та інструктаж персоналу
- ➔ Постійно вдосконалювати технологічні процеси і обладнання для зниження виробничих ризиків
- ➔ Проводити заміну і плановий ремонт технічних пристроїв, будівель і споруд, з метою підтримки експлуатаційних показників технічних пристроїв, будівель і споруд для безпечного їх використання та функціонального призначення
- ➔ Впроваджувати більш досконалі системи контролю та автоматизації процесів для максимального людського впливу
- ➔ Вживати заходів до дотримання вимог з безпечного проведення видів робіт підвищеної небезпеки співробітниками підприємства та підрядними організаціями
- ➔ Постійно обмінюватися досвідом з іншими підприємствами та сприяти в підвищенні кваліфікації співробітників у сфері охорони праці
- ➔ Розробляти, забезпечувати своєчасне фінансування та виконувати плани заходів щодо зниження ризику аварій на виробничих об'єктах Компанії
- ➔ Визначати і встановлювати вимоги промислової безпеки в договорах при виборі контрагентів.

# Учасники процесу та зони відповідальності

## Генеральний директор

- Відповідальність за реалізацію Політики в рамках усієї Компанії

## Директори напрямків

- Відповідальність за реалізацію Політики в рамках своїх напрямків
- Контроль над недопущенням виникнення потенційних ситуацій порушення Політики в процесі реалізації діяльності
- Контроль рівня обізнаності нових співробітників про принципи Політики
- Визначення зовнішніх і/ або внутрішніх ризиків, які потенційно можуть впливати на реалізацію Політики
- Забезпечення реагування на всі виявлені ризики та впровадження відповідних контрольних дій
- Участь в процесі щорічного виявлення і оцінки ризиків

## Менеджер з охорони праці

- Відповідальність за реалізацію вимог Політики у сфері охорони праці та промислової безпеки на корпоративному рівні
- Координування робіт щодо впровадження вимог цієї Політики
- Проведення періодичної оцінки загального рівня охорони праці та промислової безпеки
- Загальна координація роботи щодо сертифікації і при впровадженні системи менеджменту
- Ініціація та координація проведення розслідувань за страховими випадками / ситуацій порушення Політики
- Контроль своєчасної актуалізації Політики не рідше раз на року або, в разі необхідності, при зміні вимог чинного законодавства

## Менеджери з охорони праці в регіонах

- Відповідальність за реалізацію вимог Політики у сфері охорони праці та промислової безпеки на регіональному рівні
- Ідентифікація, аналіз, контроль і управління ризиками у сфері охорони праці та промислової безпеки
- Взаємодія з зовнішніми контролюючими органами та зацікавленими сторонами в рамках своїх повноважень
- Проведення розслідувань та аналізу виникнення ситуацій, пов'язаних з відхиленнями від норм і стандартів у сфері охорони праці
- Визначення та винесення на розгляд вищого керівництва пропозицій попереджувальних і / або коригувальних дій
- Впровадження на місцях систем менеджменту і робіт з сертифікації

## Комплаєнс-менеджер

- Забезпечення Захисту Заявників у ситуаціях порушення Політики
- Участь у проведенні службових розслідувань обставин, що спричинили порушення Політики

## Юридичний департамент

- Участь в проведенні службових розслідувань за страховими випадками / ситуацій порушення Політики

# Звітність



- ☰ Кернел веде регулярний моніторинг впливу на соціальний стан суспільства і довкілля, виконує аналіз результативності своїх соціальних ініціатив, показників впливу на здоров'я працівників
- ☰ Кернел регулярно розкриває інформацію про сталий розвиток та корпоративну соціальну відповідальність у щорічному Звіті відповідно до вимог чинного законодавства та міжнародних стандартів, принципів Глобальної ініціативи звітності (GRI), а також розміщує інформацію про принципи і результати діяльності у сфері сталого розвитку та корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) на корпоративному сайті Компанії і в інших джерелах.

# Недопустимі дії



- ✓ Порушення вимог і принципів Політики
- ✓ Приховування інформації про випадки порушення вимог і принципів Політики
- ✓ Будь-які дії, які призводять до фінансових або репутаційних втрат Компанії
- ✓ Будь-які неправомірні дії, які можуть привести до порушення безпечних умов праці.

# Інші положення



- ✓ Дія Політики поширюється на всіх співробітників Компанії, в т.ч. і її пов'язаних дочірніх компаній у всьому світі, незалежно від займаної посади
- ✓ Загальний контроль за дотриманням вимог Політики та її актуальності покладено на Генерального директора
- ✓ Політика підлягає розгляду Аудиторським комітетом
- ✓ Кожен працівник Компанії, в т.ч. і тимчасовий, при виникненні ситуацій, що призводять до порушення Політики зобов'язаний:
  - інформувати безпосереднього керівника
  - повідомляти про порушення каналами Гарячої лінії 0-800-501-483 або на електронну адресу [dovira@kernel.ua](mailto:dovira@kernel.ua), або звернутися до Комплаєнс-менеджера [compliance@kernel.ua](mailto:compliance@kernel.ua)
  - брати активну участь при проведенні корпоративних розслідувань
- ✓ **Власник процесу:** Генеральний директор
- ✓ **Розробник Політики:** Менеджер з охорони праці
- ✓ **Пов'язані документи:**
  - Корпоративний Кодекс
  - Політика сталого розвитку та корпоративної соціальної відповідальності
  - Політика рівних можливостей та культурного різноманіття
  - Політика управління конфліктом інтересів та протидії шахрайству і корупції
  - Політика та процедури управління персоналом
  - Процедура отримання та розгляду інформації, що надійшла каналами Гарячої лінії
  - Процедура захисту Заявників
  - Процедура проведення корпоративних розслідувань
  - Процедура управління системою охорони праці та здоров'я, промислової, технічної та транспортної безпеки